

## Grandes manifestações no Hospital Espanhol!

O ano de 2016 começou forte e intenso para os profissionais da Enfermagem. No dia 18.02, aconteceu nossa primeira grande manifestação em frente ao Hospital Espanhol, contra a falta de pagamento dos direitos trabalhistas dos ex-funcionários, o Espanhol foi fechado em 2014 e até hoje está em dívida com ex-trabalhadores.

Alguns trabalhadores não podem solicitar sua aposentadoria, pois o Hospital Espanhol está em dívida com o INSS!

Ganhamos espaço em diversos portais de notícia, rádios e TVs de Salvador e região, tivemos nossa voz fortalecida e ouvida! Mas a luta não parou por aqui, em 17.03, fizemos outra manifestação, agora em frente ao Tribunal de Justiça da Bahia. Essas mobilizações deixaram ainda mais evidente uma coisa que nós do Sindicato sempre deixamos claro:



Juntos somos fortes! Só assim podemos mais, podemos alcançar nossos objetivos de uma enfermagem respeitada e uma saúde de qualidade para todos, sejam trabalhadores ou usuários do SUS e convênios.

Avante colegas, unidos conseguiremos!

## Obras Sociais Irmã Dulce

No dia 16.02, aconteceu uma reunião, na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE), entre o Sindicato dos Enfermeiros e as Obras Sociais Irmã Dulce (OSID), uma mediação para a celebração do termo de compromisso que fixa o cumprimento integral da reserva de vagas para pessoas com deficiência e reabilitação pelo INSS.

A OSID possui 4590 funcionários, 05% (230) desse total será destinado para portadores de deficiência. A contratação desses profissionais deverá ser feita até o prazo de 2 anos, a contar a partir de 16.02.2016.

O SEEB participará na fiscalização e cumprimento dos prazos estabelecidos no termo de compromisso. Além do SEEB e da OSID, também participaram dessa medição o Sindicato dos Trabalhadores em Saúde da Bahia (SINDSAUDE RP), Sindicato dos Nutricionistas do Estado da Bahia (SINDNUT) e o Sindicato dos Assistentes Sociais da Bahia (SASB).



### João Dourado

Em 23.02, o SEEB visitou o município de João Dourado, na região de Irecê, e na ocasião tratamos sobre dimensionamento de pessoal, melhoria no atendimento e nas condições de trabalho dos profissionais. Durante a visita, foi entregue a cartilha do Sindicato e o SEEB tomará medidas para sanar os problemas que foram apontados pelos funcionários.



### Irecê – 30 horas

No dia 14.03, o Sindicato visitou a Faculdade de Irecê, a coordenadora do curso de Enfermagem, Nadja Andrade nos recebeu em uma reunião. Na ocasião foram levantadas pautas como a qualidade de ensino, cooperação técnica na Semana de Enfermagem e o cenário político no qual estamos inseridos.

Em reunião, foi possível notar a importância que existe na aproximação do Sindicato dos Enfermeiros com os estudantes, afinal a partir daqui já se começa o fortalecimento desse diálogo, além do levantamento do senso político dos (as) futuros (as) Enfermeiros (as).

Ainda no mesmo dia, aconteceu a eleição para a escolha dos representantes sindicais do município de Irecê.

### Alagoinhas

No dia 26.01, o SEEB visitou o Hospital Dantas Bião, no município de Alagoinhas. Em reunião, o Sindicato, juntamente com os Enfermeiros ficou prevista a homologação da escala 24x96, após solicitação dos Enfermeiros. Também foi cobrado a coordenadoria e reivindicado juntamente aos Enfermeiros melhores condições de trabalho e também que seja agilizada a instalação de ar condicionado e melhoria nas refeições.

Foi solicitado aos Enfermeiros, pelo SEEB, que façam a Sindicalização, pois assim a nossa força só tende a crescer! Para se sindicalizar é simples, basta acessar o site do Sindicato e clicar na aba "sindicalize-se" que se encontra do lado direito da tela, ou ir ao Sindicato e fazer a solicitação.

### Santo Antonio de Jesus

No dia 02.03, o SEEB visitou a Santa Casa de Misericórdia de Santo Antônio de Jesus e também participou de uma audiência no Ministério Público do Trabalho, representado pelo Diretor de Comunicação e Política Sindical, Davi Apóstolo. As pautas foram: carga horária, condições de trabalho e atraso salarial.



Os Enfermeiros Lucas Gomes Lima e Sílvia Claudina de Souza foram eleitos pelos Enfermeiros Sindicalizados do Hospital Regional de Irecê. Após esforços do Sindicato, juntamente com os trabalhadores, conseguimos entrar como pauta de votação na Câmara de Vereadores desta cidade. O projeto das 30h foi apresentado pelo vereador Gilvaci Matias. 30h é uma das bandeiras do Sindicato, mas precisamos de todos os Enfermeiros unidos nesta batalha!

### Castro Alves

No dia 15.03, o Sindicato fez uma visita ao Hospital Regional de Castro Alves em decorrência de uma denúncia que foi realizada pelo próprio Ministério Público, sobre os 3 meses de atrasos salariais dos funcionários deste Hospital.

O Regional de Castro Alves é administrado pela Associação Proteção a Maternidade e a Infância Castro Alves (APMI), segundo denúncia do MP, o atraso salarial já chega a 3 meses. Precisamos nos posicionar e o Governo Estadual precisa fazer o repasse dos salários. Os funcionários não podem ficar sem receber seus salários, não iremos aceitar essas perdas para o trabalhador!

## SEEB em Brasília



Aconteceu 29/02, em Brasília, uma reunião com a Federação Nacional dos Enfermeiros e Sindicatos Filiados, o SEEB esteve presente, representado pela Vice-presidente, Vanessa Borges. O objetivo do encontro foi discutir o ensino a distância (EAD) para o curso de Enfermagem.

Na ocasião, foram levantadas as fragilidades deste tipo de modalidade, o amparo legal para que esses cursos aconteçam, a má qualidade dos cursos oferecidos na modalidade presencial e principalmente foi discutido qual caminho as entidades da enfermagem devem percorrer para minimizar o que já está instalado. Algumas deliberações foram tiradas tendo como ponto de partida ampliar essa discussão nos Estados junto a outras entidades.

Vamos nesta luta pela melhoria ao ensino superior de Enfermagem!

## Hospital Evangélico – Adicional Noturno

O Sindicato dos Enfermeiros do Estado da Bahia (SEEB) ganhou o processo do pagamento do adicional noturno. Deste modo, precisamos que os colegas que trabalham e já trabalharam no Hospital, no período de 29.09.2009 até o presente, nos horários das 19h às 7h, entrem em contato com o Sindicato. Precisamos que informem nome completo, número do CPF, data de admissão e despedida (caso haja), cópia da CTPS, contracheques e cartões de ponto (se houverem).

Estas informações são imprescindíveis para a inclusão do Enfermeiro no pagamento. O Sindicato solicitou a relação de nomes dos colegas pelo e-mail do Hospital Evangélico, mas não obteve resposta, portanto pedimos que não deixem de entrar em contato com o SEEB. Caso o enfermeiro não informe ao Sindicato os dados solicitados, este não será incluído na lista final do processo e não receberá pagamento das diferenças do adicional noturno devido.

Este é um direito de vocês, não o percam!

## Atrasos salariais da Fundação José Silveira



No dia 24.03 aconteceu uma reunião do Sindicato dos Enfermeiros do Estado da Bahia (SEEB), Sindicato dos Fisioterapeutas (SINFITO--BA) e Sindsaúde Rede Privada, com a Diretoria Financeira da Fundação José Silveira. Os salários dos trabalhadores, referentes à folha de fevereiro, ainda não haviam sido pagos e os Sindicatos presentes exigiram que a FJS regularizasse de imediato tais salários. Segundo representantes do financeiro da Fundação, os pagamentos não tinham sido realizados por falta de repasse da Sesab.

Foi mencionado à FJS, pelos Sindicatos presentes, que as empresas terceirizadas que atualmente estão prestando serviços à Sesab devem ter lastro financeiro para cobrir atrasos de repasses.

A Fundação alegou que os atrasos de repasse são recorrentes desde dezembro de 2015, no entanto as demais empresas terceirizadas do Estado já realizaram os seus pagamentos. De acordo com a Fundação, foi feito um repasse no valor de R\$ 896.885.17,00, como este valor não cobre toda a folha de pagamento, a Sesab se comprometeu em repassar o restante no dia 28.03.

Os Sindicatos propuseram que fossem pagos 60% do valor para todos os trabalhadores, com este repasse que já foi feito, no entanto, a Fundação alegou que o valor apenas será visualizado na conta na segunda-feira e se comprometeu em realizar os pagamentos no dia 31.03.

Em reunião com o SEEB e o Sindsaúde Rede Privada, no dia 29.03, a Sesab alegou que este é um momento de dificuldade financeira e o governo espera que haja uma melhora quando for aumentada a arrecadação prevista para os próximos meses. Ainda de acordo com o Diretor, o restante do repasse da Fundação seria depositado neste dia, 29.03, e em abril eles poderão repassar até o dia 15/04 os valores devidos dos meses de dezembro e janeiro.

Durante a reunião, os Sindicatos presentes pontuaram que não aceitarão atrasos salariais e o descumprimento das leis trabalhistas. A partir do 5º dia útil configura-se como atraso e, assim que confirmado, convocaremos uma greve com os Enfermeiros lotados na Fundação José Silveira tanto na capital como interior.

## Campanha do reajuste salarial 2016

No dia 22.03, tivemos nossa assembléia do reajuste salarial 2016, no Hotel Bahia Park, Rio Vermelho. A questão do reajuste é um dos pontos cruciais para a valorização do trabalho que exercemos. É importante que a categoria se una nesta luta, precisamos pressionar para que nossas vozes sejam ouvidas e nossas reivindicações aceitas. Juntos somos fortes!

## Whatsapp e SEEB denúncia

Agora os Enfermeiros (as) têm mais duas ferramentas para lutar pelos seus direitos! Pelo Whatsapp do SEEB vocês podem entrar em contato com o Sindicato e tirar dúvidas, contato: (71) 99926-8060.

A outra plataforma de aproximação entre vocês e o SEEB é o e-mail "denuncia@seeb.org.br", destinado para receber denúncias e/ou reclamações (lembrando essa nova ferramenta foi criada para facilitar a comunicação com vocês – o e-mail "atendimento@seeb.org.br" ainda existe).

É necessário afirmar que todas as denúncias feitas no Sindicato podem ser anônimas, caso o denunciante prefira desta forma. As denúncias surtem efeito, sim, mudanças estão ocorrendo e é muito importante que os colegas não tenham medo. Todas as denúncias são acolhidas e investigadas!

Obs.: O Sindicato pede para que os colegas só utilizem plataformas de comunicação para assuntos importantes, evitem enviar correntes, ou mensagens que não estejam envolvidas com os assuntos da Enfermagem. Agradecemos desde já pela compreensão.